



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอฮาท จังหวัดยะลา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ดังนี้

๑.๒.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ
(รายละเอียดตามผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๔. การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครขอดูรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๓-๒๘๐๐๔๓

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๔.๓ วิธีการยื่นใบสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะรับสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ และใช้กระดาษ A ๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัคร (ขอรับได้ที่สำนักงานปลัด อบต.แม่หวาด)
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลังรูปด้วย
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ทุกระดับ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- (๘) หนังสือรับรองการทำงาน และทักษะในงานที่แสดงถึงลักษณะงาน การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กประณวัย ซึ่งจะต้องมีระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้าง หรือหน่วยงาน (ใช้เฉพาะตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)

/๔.๔ ผู้สมัคร.....

๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียม ดังนี้

ค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท

๔.๕ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และประกาศ วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และจะประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบดังนี้

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก (ข้อเขียน/สัมภาษณ์) ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา ดังนี้

- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- เวลา ๑๔.๐๐ เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๖. ให้ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้แต่งกายชุดสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น
๒. ให้ใช้ปากกาสีน้ำเงินหรือสีดำ และปากกาสีแดง ในการเข้าสอบข้อเขียน
๓. ให้ผู้เข้าสอบมารายงานตัวต่อคณะกรรมการฯ ก่อนเวลาเข้าสอบแต่ละช่วง ก่อน ๓๐ นาที

๗. หลักสูตรการสอบ (รายละเอียดปรากฏตาม ผนวก ข.)

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ จากคะแนนมาก ไปหาคะแนนน้อย ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศ

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้

๑๐.๒ ถ้าผ่านการคัดเลือกได้และรับการบรรจุและแต่งตั้ง หากมีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาเพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี และจะทำสัญญาจ้างได้เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒


(นายมะยาลี ลาตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด

ภาคผนวก ก.

เอกสารกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้กับประชาชนในพื้นที่ ให้เป็นไปตามนโยบายหรือเป้าหมายที่องค์กรกำหนด ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ของ นักวิชาการสาธารณสุขและพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. งานป้องกันโรคทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วยและการตายของประชาชนในพื้นที่

๒. งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจถึงหลักอนามัย การดูแลตนเอง ด้านการรับประทานอาหาร การออกกำลังกาย ตลอดจนพฤติกรรมความเสี่ยงที่จะเป็นสาเหตุทำให้เกิดโรคต่างๆ โดยเฉพาะโรคเรื้อรังที่เป็นภัยต่อสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถป้องกันตนเองได้รอดและพ้นจากโรคภัยไข้เจ็บ

๓. งานรักษาพยาบาลให้ประชาชนในพื้นที่ทั้งในสถานบริการและชุมชน โดยวิธีการตรวจ คัดกรอง ติดตามเยี่ยมบ้านร่วมกับทีมงาน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

๔. งานฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วยของผู้มารับบริการ โดยการติดตามสภาพการเจ็บป่วยและประเมินสถานะ เพื่อให้การรักษาพยาบาลเป็นไปตามแผนการรักษา

๕. งานสุขภาพิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ให้มีการจัดสภาพพื้นที่ทั้งสำนักงานและพื้นที่ชุมชน น่าอยู่ ปลอดภัย และเป็นไปตามหลักสุขภาพิบาลสิ่งแวดล้อม

๖. งานคุ้มครองผู้บริโภค เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาหารปลอดภัย หลักโภชนาการและอาหารที่เหมาะสมกับบุคคลในแต่ละวัย

๗. งานยาเสพติด โดยให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนและเยาวชนในพื้นที่และโรงเรียน เพื่อลดปัญหาการติดยาเสพติด

๘. งานอนามัยโรงเรียนจัดบริการตรวจสุขภาพเด็กนักเรียนในโรงเรียน เช่น ตรวจสุขภาพในช่องปาก รณรงค์ฉีดวัคซีน เป็นต้น เพื่อให้มีสุขภาพดีและพ้นจากโรคภัยเจ็บ

๙. ร่วมวางระบบกับเครือข่ายการเฝ้าระวังป้องกันภัยสุขภาพ ส่งเสริมการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพกายใจ เพื่อแก้ปัญหาประชาชนในพื้นที่ได้ทันกับสถานการณ์

๑๐. จัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานในชุมชน ให้เป็นไปตามระบบและกลไก

๑๑. ประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑๒. สรุปสถิติข้อมูลการให้บริการแต่ละประเภท เพื่อนำไปบริหารจัดการงานบริการให้มีคุณภาพ

๑๓. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำ เบื้องต้น แก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล การแพทย์แผนไทยซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการสาธารณสุข การพยาบาลซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการแพทย์แผนไทยหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑

๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑

๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑

๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑

๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑

๒.๒ สมรรถนะประจำสายงาน

๒.๒.๑ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ระดับ ๑

๒.๒.๒ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ระดับ ๑

๒.๒.๓ การความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ระดับ ๑

ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด: สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา
จำนวน ๑ อัตรา

วิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ภาค
จำนวน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก. สอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ค. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

ภาคผนวก ข.
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภทคุณวุฒิ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง

ปัจจุบัน

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๔

แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถิติตามหลักประกันสุขภาพ ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน
ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และสิทธิผู้ป่วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

ภาคผนวก ก.

เอกสารกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับ การศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่ หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะดังกล่าว จะต้อง สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยวิธีการปฏิบัติ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- | | |
|--|---------|
| ๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับ ๑ |
| ๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| ๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ระดับ ๑ |
| ๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ | ระดับ ๑ |
| ๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม | ระดับ ๑ |

๒.๒ สมรรถนะประจำสายงาน

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ | ระดับ ๑ |
| ๒.๒.๒ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | ระดับ ๑ |
| ๒.๒.๓ การความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน | ระดับ ๑ |

ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด: ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา จำนวน ๓ อัตรา

วิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) โดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ภาค
จำนวน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก. สอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ข. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ภาค ค. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๗๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ประเภททักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ปัจจุบัน

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. ความรู้ทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คะแนน)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น