

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา

การดำเนินการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ได้คะแนน ๗๕.๑๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ B (ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีค่าเท่ากับ ๗๑.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ C จึงเห็นวิเคราะห์ได้ว่าคะแนนได้ดีขึ้นตามลำดับ เป็นผลมาจากการยกระดับการประเมิน และการมอบหมายเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งให้เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA อย่างจริงจัง เป็นขั้นตอน และได้รับคำแนะนำจาก ITA สำนักงาน ป.ป.ช. ที่จัดทำขึ้น ณ จังหวัดยะลา รวมทั้งการหาข้อมูลศึกษาจากเว็บไซต์ ITA และคู่มือต่างๆ



๒. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๒.๑ OIT หน่วยงานยังไม่เข้าใจระบบรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น O๑๗ E – Service O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จึงควรมีการความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูล ต่างๆ

๒.๒ EIT การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกพบว่า รายชื่อที่ได้จากระบบบางรายไม่ได้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อไม่ถูกต้อง เช่น หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ ควรนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และมีช่องทางการติดต่อที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ประเด็นที่มีคะแนน ๙๐ ขึ้นไป เช่น การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การทำงานสอดคล้องกับแผนพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.19
2	คุณภาพการดำเนินงาน	88.95
3	การเปิดเผยข้อมูล	87.79
4	การใช้อำนาจ	87.18
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.66
6	การปรับปรุงการทำงาน	79.75
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.62
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.88
9	การใช้งบประมาณ	75.09
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ระดับ A

- ๔.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำการประเมิน ITA
- ๔.๒ กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมาย/ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด
- ๔.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ไลน์ ITA กลุ่มที่ ๖ ทั้งที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช และที่ปรึกษา

๕.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานการประเมิน ITA ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนตำบลแม่หวาด และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำกับติดตามและการรายงานผล
- ๕.๒ การประชุมมอบหมายภารกิจ และชี้แจงแนวทางการประเมิน แจ้งปฏิทินการประเมิน ITA
- ๕.๓ ให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และจัดทำประกาศ กำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ การจัดทำโครงการลงนามบันทึกข้อตกลง MOU เพื่อแสดงเจตจำนงต่อการต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
- ๕.๕ การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ และจัดทำรายงานผล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำปัญหา อุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข
- ๕.๖ การดำเนินการจัดทำแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- ๕.๗ จัดทำมาตรการ แนวทางส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

